



Donner + Partner

Bildungszentren

Wir bei Donner+Partner
Menschen, Systeme, Verantwortung





Unsere Donner + Partner Leitsätze „der D+P Kodex“

Wir bei **Donner + Partner** erklären folgende Leitsätze für gültig, erkennen sie an und führen diese vollumfänglich durch.

Es sind gemeinsame Leitsätze der D+P Belegschaft und das Selbstverständnis unserer Organisation, der D+P Kodex.

Dieser dient als Fundament unseres **GEMEINSAMEN** Denkens und Handelns.

Wir stellen den Menschen mit seiner Einzigartigkeit in den Mittelpunkt und sind uns unserer Verantwortung jederzeit bewusst.

Wir schätzen jeden einzelnen Menschen und seinen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens.

Wir legen Wert auf einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander, gegenseitiges Vertrauen in der Zusammenarbeit sind Grundelemente des Zusammenwirkens.

Wir respektieren jede Meinung – unabhängig davon, von wem sie geäußert wird.

Wir gehen mutig neue Wege, wir entwickeln innovative Produkte und Strukturen.

Wir kommunizieren offen, ehrlich und authentisch, wir denken lösungsorientiert.

Wir leben eine positive Lernkultur, wir lernen mit- und voneinander.

Wir reflektieren unsere Arbeit, stehen Veränderungsprozessen offen gegenüber und verbessern uns kontinuierlich.

Wir leben den Dienstleistungsgedanken, d.h. Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen unserer Kunden und Auftraggeber haben oberste Priorität.

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitenden, sich einzubringen, fördern Eigenverantwortung und schaffen persönliches, ganzheitliches Wachstum.

Wir fordern und fördern das unternehmerische Denken und Handeln aller D+P Mitarbeitende.

Wir fordern und fördern umweltbewusstes, nachhaltiges Denken und Handeln.

Wir haben ein hohes Qualitätsbewusstsein bei der Erstellung sowie Durchführung unserer Dienstleistung.



Unsere Philosophie

Donner + Partner ist bundesweiter Partner von Ämtern, Behörden und Firmen. Wir entwickeln individuelle Seminare und bieten diese unseren Partnern als Problemlösung an.

Wir bieten allen Seminarpartnern eine optimale Zusammenarbeit an, die sich durch ein Höchstmaß an Zuverlässigkeit auszeichnet.

Unser Verhalten und Handeln wird geprägt, durch unsere Führungs- und Qualitätsgrundsätze, soziale Verantwortung sowie die mögliche Verknüpfung von Ökonomie und Ökologie.

Als Bildungsträger sind wir unserer Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft und zukünftigen Generationen bewusst. Unsere Unternehmensstrategie ist langfristig ausgerichtet und basiert auf den Prinzipien der Nachhaltigkeit.

Wir setzen uns aktiv für den Schutz der Umwelt ein, indem wir ressourcenschonende Maßnahmen in unseren Betriebsabläufen integrieren. Unser Ziel ist es, den ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren. Dazu gehören Initiativen wie die Nutzung erneuerbarer Energien, die Minimierung von Papierverbrauch durch digitale Lösungen und die Förderung von umweltfreundlichen Verkehrsmitteln für unsere Mitarbeiter. Durch kontinuierliche Sensibilisierung unserer Mitarbeiter stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur verankert ist.

Unser Ziel ist es, für unsere Partner die Nummer 1 in Qualität, Innovation, Service, Zuverlässigkeit und Dienstleistung zu sein.

Kommunikation,
Eigenverantwortung
Ziele, **Qualität**,
Respekt, Fördern,
Innovation,
Erfolg, Mut,
Erfahrung, Integrität,
Kundenzufriedenheit,
Qualitätsbewusstsein, **Wert-**
schätzung, Weiterbildung,
Individualität, Zukunft,
Sozialverantwortung,
persönliches
Wachstum, Perspektive,
Vereinbarkeit, Lösungsorientiertheit
Weiterentwicklung,
Umweltbewusstsein,
Fairness, Vertrauen, **Respekt**,
Mitarbeiterentwicklung,
Verantwortungsbewusstsein,
Nachhaltigkeit,
Inklusion, Zusammenarbeit,
Struktur, **Sozialverantwortung**,
Kommunikation, Ehrlichkeit,
Diversität, Reflektion, **Ziele**,
Lösungsorientiertheit,
Digitalisierung,
Transparenz,
Einzigartigkeit,
Ziele, **Kunden-**
orientierung,
Unterstützung



Qualitätsgrundsätze

Donner + Partner Kunden müssen zufrieden sein: Qualität ist Vertrauen und daher entscheiden den Qualitätsrahmen alleine unsere Kunden. Nicht nur wir, gerade unsere Kunden müssen mit unserer Seminarleistung zufrieden sein. Die Durchführung von fehlerfreien Seminaren gehört daher zur unserer „Normalleistung“.

„Qualität hat Methode“: Von der Seminaridee über die inhaltliche Entwicklung bis hin zur Semindurchführung gilt dieser Grundsatz. Die Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen unserer Kunden zufrieden zu stellen, ist unser Oberstes Qualitätsmerkmal.

Mitarbeiterförderung

Aufbauend auf den individuellen Fähigkeiten streben wir eine systematische Weiterentwicklung von Qualifikation und Persönlichkeit unserer Mitarbeiter(innen) an. Wir wollen dabei dem Bedürfnis unserer Mitarbeiter(innen) nach Eigenverantwortung und persönlicher Entfaltung gerecht werden und diese optimal im Unternehmen einsetzen.

Stetige Weiterentwicklung und Innovation

Der Markt für unsere Produkte, unsere Technik und unsere Gesellschaft befinden sich in stetigem Wandel. Diese Herausforderungen können wir nur annehmen, wenn wir unser Denken und Handeln kontinuierlich weiterentwickeln. Wir schlagen neue Wege ein, damit die Idee von heute zur Realität von morgen wird.

Soziale Mitverantwortung

Im Mittelpunkt unseres Handels steht der Mensch. Wir verpflichten uns zur gegenseitigen Achtung der Person und sehen Offenheit und Vertrauen als Fundament des Miteinanders