



Zielgruppe

von Arbeitslosigkeit bedrohte
Menschen, die Unterstützung im
Bewerbungsprozess benötigen und
aufgrund fehlender Kenntnisse der
Neuen Medien Schwierigkeiten bei
der Stellensuche haben.

Ulm

AVGS

Schulungsort

Donner + Partner GmbH
Baden-Württemberg
Bildungszentren Ulm

Neutorstraße 12 (3. Stock)
89073 Ulm

Tel.: 0731 603 17 957

E-Mail: info.ul@donner-partner.de

WhatsApp: 0176 432 832 36

Ansprechpartner

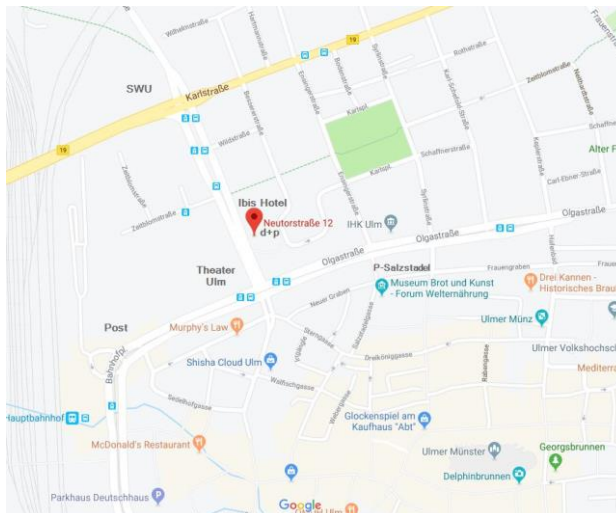
G. Malz, Standortleitung

Weitere Seminarangebote
finden Sie unter:

www.donner-partner.de



Hier finden Sie uns



5 Gehminuten vom
Ulmer Hauptbahnhof entfernt



Arbeitswelt 4.0



Beschreibung

Die **Digitalisierung** ist bereits weit fortgeschritten und man kommt kaum mehr daran vorbei, sich mit den **Neuen Medien** zu beschäftigen – sei es im Privaten oder im Beruf.

Auch Unternehmen sind immer mehr darauf bedacht ihre Prozesse zu digitalisieren. Darunter fällt auch die **Personalgewinnung** – sei es die klassische Bewerbung per Mail oder ein komplexes **Online-Bewerbungsverfahren**.

Doch nicht nur der Bewerbungsprozess findet fast ausschließlich **EDV-gestützt** statt, auch der Arbeitsplatz an sich hat sich im Laufe der Zeit immer mehr digitalisiert.

Die Digitalisierung ersetzt keineswegs den Menschen, sie verlagert die Arbeitsplätze nur an eine andere Stelle und verlangt vermehrt **digitale Kompetenzen**. Und genau darum geht es in diesem Coaching! – die **Arbeitswelt 4.0**.

Inhalt

Eignungsfeststellung

- Umgang mit dem Internet
- MS Office Word
- Umgang mit den sozialen Netzwerken (Xing, LinkedIn, Facebook)
- Umgang mit digitaler und virtueller Kommunikation (Skype, Zoom, Team Viewer, Mail, Messenger etc.)
- Umgang mit den Online-Angeboten der BA
- Ggf. Umgang mit berufsspezifischen Anwenderprogrammen

Kenntnisvermittlung

- Anforderungen der neuen Arbeitswelt
- Der digitalisierte Bewerbungsprozess
- Erwerb digitaler Kompetenzen
- Aufarbeitung der in der Eignungsfeststellung analysierten Schwachpunkte

Praktikum

Ablauf

Nach einer berufsspezifischen Eignungsfeststellung, bezogen auf die relevanten digitalen Kompetenzen, werden die Schwachpunkte passgenau ausgemerzt und jeder individuell auf die **Arbeitswelt 4.0** vorbereitet.

Theoriephase:

100 UE in 8 Wochen
(ca. 3 Termine à 4 UE pro Woche)

Praktikum:

Ein vierwöchiges Praktikum bei einem Arbeitgeber. Hinter jedem Praktikum steckt auch ein tatsächlicher Arbeitsplatz. Es können auch mehrere Praktika absolviert werden.

Alle Termine werden mit dem Teilnehmer persönlich abgesprochen und finden in der Einzelbetreuung statt.